1. **Objectif :**

*Le mis en place d’un plan de diversité vise à renforcer d’avantage notre rôle sociétal et de valoriser les ressources des genres humains en général, pour transmettre notre savoir-faire, attirer de nouvelles compétences et pour être également représentatif de notre région*

*Après 128 ans, Le Restaurant Léon s’inscrit dans cette démarche avec une vision durable et partagée en tant que société Belge. Cet engagement aura un impact positif sur l’image de notre organisation et sur son éthique*

*Ce plan de diversité vise également à offrir à nos collaborateurs une ambiance de travail et un climat social en entreprise très favorable et valorisant, tant sur le plan humain que professionnel… une sorte de plan « rassembleur » autour de nos valeurs, telles que le Partage, l’Engagement et l’Esprit d’équipe*

1. **Quatre domaines d’intervention :**
* recrutement et sélection
* politique du personnel
* sensibilisation et communication interne
* positionnement externe.
1. **Exemple d’actions**
* Adaptation de postes de travail aux besoins de la personne (péniblité du travail) pour les travailleurs de +45 ans et en situation de handicap
* Elargissement des canaux de recrutement vers les publics ciblés par la politique de diversité : Actiris, Forem, Bruxelles formation, Horeca bepro, VDAB, les missions locales, Centres de formations en alternances
* Rôle d’ambassadeur auprès de tous nos contacts afin d’inviter tout employeur travaillent en Région de Bruxelles-Capitale à s’engager dans le lancement d’un plan diversité
* e-Former le personnel à l’anti discrimination
* Développer une procédure de transfert des compétences lors d’un départ à la retraite
* Permettre au personnel repris dans les groupes ciblés d’augmenter ses connaissances en langues